



北京交通运输职业学院
BEIJING VOCATIONAL COLLEGE OF TRANSPORTATION

2015 年毕业生就业质量报告

2015 年 12 月



学在交通运输 就业一路畅通



目 录

序言	3
第一章 就业基本情况	4
一、毕业生规模和结构	4
1、各专业系毕业生分布	4
2、毕业生生源地分布	5
3、各专业系毕业生生源地分布	5
二、就业率及就业去向	5
1、就业去向分布	5
2、各专业就业率	6
第二章 就业主要特点	7
一、促进毕业生就业的政策措施	7
1、依据《北京市交通行业职业教育校企合作暂行办法》促进学生培养与就业	7
2、建立现代学徒制试点，服务企业发展和促进学生就业	7
3、广泛开展学生社团活动，提高学生综合素质	8
4、创建大学生创新创业平台	8
二、就业指导服务情况	8
1、就业企业选择与管理	8
2、开展多种形式丰富多彩的就业指导活动	8
3、指定专业教师对毕业生进行“一对一”专人指导	8
4、要求实习生按月返回学校开展就业指导	9
5、市场部贴近一线，服务专业系部及学生	9
第三章 就业相关分析	9
一、收入分析	9
1、毕业生半年后月收入	9
2、月收入分布	10
3、各专业的月收入	10
二、专业相关度	11
1、毕业生工作与专业相关度	11
2、选择与专业无关工作的原因	12
3、各专业与专业的相关度	12



三、就业现状满意度	13
第四章 就业发展趋势分析	13
一、城市轨道交通类专业群（城市轨道交通系）	13
二、汽车服务与管理专业群（汽车工程系、汽车经济管理系、汽车车身工程系）	14
三、交通管理与信息工程专业群（交通管理与信息工程系）	14
四、道路桥梁专业群（道路桥梁工程系、道路机电工程系）	14
第五章 就业对教育教学的反馈与提升就业质量措施	15
一、就业对教育教学的反馈	15
1、加强职业道德、职业精神的培养。爱岗敬业、树立主人翁意识。	15
2、加强先进技术的掌握，学习能力的提高，创新意识的树立。	15
3、建立招生、人才培养和就业联动机制，提高人才培养契合度。	15
二、提升毕业生就业质量的工作措施	15
1、完善联动机制，确保就业工作顺利落实	15
2、整合资源、校区专业负责，搭建就业服务体系	15
3、践行现代学徒制，构建校企“双主体”育人模式	15
4、落实就业跟踪，保证毕业生可持续发展	15

序言

北京交通运输职业学院是北京市交通委直属的唯一公办高等职业院校，是一所极具交通特色的高职院校，承担着为交通运输行业培养高端技术技能人才和应用型管理人才的光荣使命，

近年来，在市交通委、市教委的坚强领导和大力扶植下，学院深入贯彻落实《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》精神，坚持以立德树人为根本，以服务发展为宗旨，以促进就业为导向；坚持适应京津冀协同发展国家战略的实施和要求，适应现代交通运输业发展和需求，适应首都城市战略定位要求，适应首都构建高精尖经济结构调整对高端技术和应用性管理人才的培养需求；深化产教融合、校企合作，推动交通运输职业教育与现代交通运输业同步发展，与国内外优秀企业和新兴交通产业合作，通过集团化办学和订单式培养，学院毕业生服务首都经济和交通产业发展的能力水平逐年提升。

自 2013 年开始，学院每年毕业生就业率均达到 99% 以上，2015 年就业率为 99.58%，实现了毕业生高就业率的目标。在此基础上，紧紧依托交通行业，以更高的标准——“双高一可”（即毕业生本专业高对口就业率、高收入、拥有就业后可持续发展能力）作为学院就业工作的目标追求，为学生个人理想圆梦铺路搭桥，打造出彩人生。

党中央、国务院历来高度重视职业教育，2015 年 5 月 10 日，首届“职业教育活动周”全国启动仪式在我院举行。主题即为“支撑中国制造，成就出彩人生”。国务院总理李克强专门为活动周作了重要批示，国务院副总理刘延东、全国政协副主席马培华亲自莅临我院为活动周揭幕。作为首都的高等职业院校，我们深感任重道远，同时，也更坚定了职业教育的信念与梦想。





第一章 就业基本情况

一、毕业生规模和结构

我院 2015 届毕业生共有 1195 人，全部为专科毕业生，其中男生 832 人，占 70%，女生 363 人，占 30%；分布于我院 7 个专业系，15 个专业。各专业毕业生人数及占比见表 1

1、各专业系毕业生分布

表 1. 各专业毕业生分布

序号	专业系	专业	毕业生人数	占比
1	城市轨道交通系	城市轨道交通运营管理	370	30.96%
2		城市轨道交通车辆	152	12.72%
3		城市轨道交通控制（通信与信号）	47	3.93%
4		城市轨道交通控制（机电设备）	45	3.76%
5	汽车工程系	汽车运用技术	202	16.89%
6	汽车经济管理系	汽车技术服务与营销	67	5.61%
7	汽车车身工程系	汽车整形技术	23	1.92%
8	交通管理与信息工程系	公路运输与管理（交通信息）	37	3.09%
9		公路运输与管理（公共交通）	27	2.25%
10		物流管理	51	4.26%
11	道路桥梁工程系	道路桥梁工程技术（造价）	43	3.60%
12		道路桥梁工程技术（监理）	48	4.01%
13		道路桥梁工程技术	39	3.25%
14	道路机电工程系	道路桥梁工程技术（路政管理）	35	2.92%
15		道路桥梁工程技术（安全技术）	9	0.75%
合 计			1195	100%



2、毕业生生源地分布

2015 届毕业生生源来自北京及河北、河南、山西、陕西、安徽、吉林、辽宁、贵州、内蒙古、宁夏 11 个省、市、自治区，其中北京生源 967 人，占 81%；京外生源 228 人，占 19%。

表 2. 毕业生生源地分布

地区	北京	河北	河南	山西	陕西	安徽	吉林	辽宁	贵州	内蒙	宁夏
人数	967	56	10	19	20	7	43	37	5	29	2

3、各专业系毕业生生源地分布

表 3. 各专业系毕业生生源地分布

序号	专业系	毕业生人数	北京生源人数	北京生源占比	京外生源人数	京外生源占比
1	城市轨道交通工程系	614	614	100%	0	0
2	汽车工程系	202	110	54.46%	92	45.54%
3	汽车经济管理系	67	47	70.15%	20	29.85%
4	汽车车身工程系	23	12	52.17%	11	47.83%
5	交通管理与信息工程系	125	77	61.6%	48	38.4%
6	道路桥梁工程系	132	69	52.3%	63	47.7%
7	道路机电工程系	44	40	90.9%	4	9.1%

二、就业率及就业去向

截止 2015 年 10 月 31 日，根据市教委就业系统平台中我院 2015 届毕业生就业派遣数据库统计，我院 2015 届毕业生 1195 人，顺利就业 1190 名，就业率达到 99.58%（2015 年北京市高校毕业生总就业率为 96.8%，其中专科为 96.6%）。

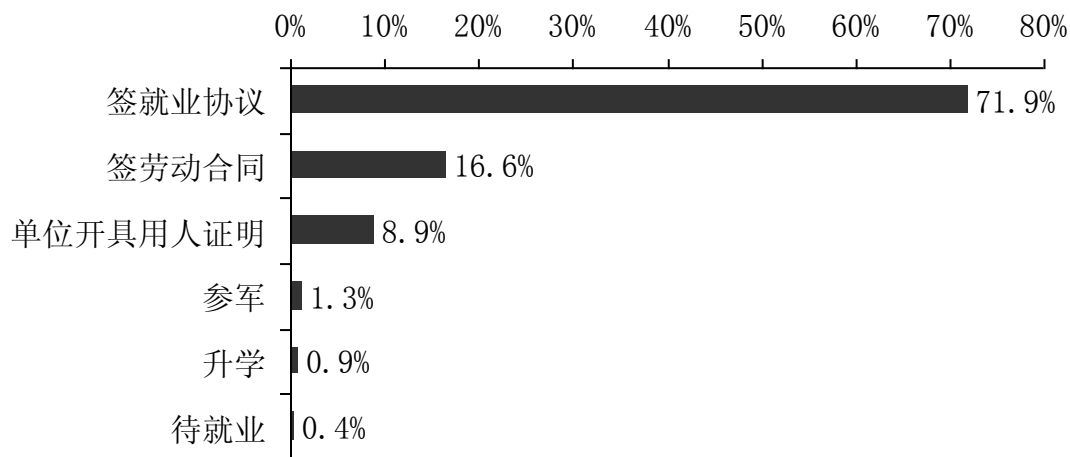
1、就业去向分布

我院 2015 届毕业生就业形式以签三方就业协议、签劳动合同、升学等稳定就业为主，共有

1068 名毕业生，占总毕业生人数的 89.4%；灵活就业：单位开具用人证明 106 人，占 8.9%；其他形式就业：参军 16 人，占 1.3%。

表 4. 就业去向分布

项目	毕业生总数：1195 人					
	就业人数：1190 人（就业率：99.58%）					待就业：5 人 (0.42%)
	稳定就业			灵活就业	其他就业	待就业
	签就业协议	签劳动合同	升学	单位开具 用人证明	参军	待就业
人数	859	198	11	106	16	5
占比	71.9%	16.6%	0.9%	8.9%	1.3%	0.42%



2、各专业就业率

表 5. 各专业就业率

序号	专业	毕业生人数	就业人数	就业率
1	城市轨道交通运营管理	370	369	99.73%
2	城市轨道交通车辆	152	150	98.68%
3	城市轨道交通控制（通信与信号）	47	47	100%



4	城市轨道交通控制（机电设备）	45	45	100%
5	汽车运用技术	202	201	99.50%
6	汽车技术服务与营销	67	66	98.51%
7	汽车整形技术	23	23	100%
8	公路运输与管理（交通信息）	37	37	100%
9	公路运输与管理（公共交通）	27	27	100%
10	物流管理	51	51	100%
11	道路桥梁工程技术（造价）	43	43	100%
12	道路桥梁工程技术（监理）	48	48	100%
13	道路桥梁工程技术	39	39	100%
14	道路桥梁工程技术（路政管理）	35	35	100%
15	道路桥梁工程技术（安全技术）	9	9	100%
合 计		1195 人	1190 人	99.58%

第二章 就业主要特点

我院就业工作的出色显现在于就业工作的特色明显：一是利用北京交通职教集团的平台优势，紧紧围绕交通行业、企业培养技术和管理人才；二是紧密深入的校企合作，各类型订单班、品牌班的设立与推进。

一、促进毕业生就业的政策措施

1、依据《北京市交通行业职业教育校企合作暂行办法》促进学生培养与就业

2011年6月10日，由北京市交通委员会和北京市教育委员会联合发文，发布了《北京市交通行业职业教育校企合作暂行办法》，依托交通行业办学，依托北京交通职教集团平台，在人才培养方案设定、实习实训、冠名品牌班和订单式培养等方面全面促进毕业生的就业。我院全力贯彻该办法，大大促进了学生的培养和就业落实工作。

2、建立现代学徒制试点，服务企业发展和促进学生就业

现代学徒制需要明确学校与合作企业的权利和义务，完善校企双主体育人机制，探索人才培养成本分摊机制。按照责任共担、合作共赢、服务企业发展和促进学生就业的要求，联合开



展招生招工、培养管理，实现资源共建共享、学校与企业协同育人。学校与企业等用人单位共同研究制定人才培养方案，共同开发课程和教材，共同设计实施教学，共同组织考核评价，努力实现人才培养和使用的无缝对接。我院自 2014 年开始进行现代学徒制试点：与北京地铁公司试点城市轨道交通运营管理专业，效果明显，优势突出。

3、广泛开展学生社团活动，提高学生综合素质

学院组织了多个院级学生社团，同时各个专业系成立有专业特色的专业社团，以此作为第二课堂平台，提升学生的综合素养和能力，促进学生全面发展，为学生就业奠定了基础。

4、创建大学生创新创业平台

2015 年，国家大力提倡“大众创业，万众创新”的双创活动。作为高职院校，因长期以就业为导向的教育管理理念，每年保持就业率在 99% 以上。学生的就业压力相对较小，尽管如此，在国家经济转型，重视个人发展的情况下，我们将积极充实、完善创新创业教育，为有需求的学生提供帮助。

二、就业指导服务情况

1、就业企业选择与管理

为了保证就业实习工作高质量，学院每一个专业都积极开发了一批行业龙头企业作为学生实习就业基地。系部组织专业老师对学生实习就业的单位、岗位工作性质、工作内容、工作时间、工作环境、生活环境及安全防护等方面进行实地考察，并报学院主管部门备案。学生到实习就业单位工作前，学院、实习就业单位、学生应签订三方实习就业协议，明确各自责任、权利和义务。

2、开展多种形式丰富多彩的就业指导活动

分阶段对学生进行就业指导，通过课堂教学、组织讲座、优秀毕业生介绍经验、邀请企业专家进课堂、模拟面试等多种手段对学生进行就业指导，以提升学生就业能力。

3、指定专业教师对毕业生进行“一对一”专人指导

为了保证学生实习就业工作能够优质高效的开展，各系部给每一个毕业实习生都安排了一个专业教师“一对一”全程开展职业指导。专业老师对每个毕业实习生开展职业指导，职业指导主要包括：①按照实习计划要求圆满完成实习教学内容，配合实习单位的技术指导老师做好学生专业技术的培训；②加强对毕业实习学生的思想品德、职业道德和职业素养的教育；③指导全体实习学生严格遵守和执行实习单位的各项规章制度，以及学院、系部的各种管理条



例；④认真做好实习的工作笔记。同时关心学生的学习、工作和生活,及时为他们排忧解难,协调好与实习单位的工作关系。

4、要求实习生按月返回学院开展就业指导

为了确保实习指导质量,学院规定实习生在就业实习过程中每月的第三周周五下午返校,专业老师现场进行职业指导。毕业实习生返校后,实习指导老师要当面与学生了解其就业实习情况,并现场调查学生每月实习企业(岗位)变动情况、当月实习薪酬、企业指导师傅情况,并针对学生情况为其做相关的职业指导、职业规划。对于不能按时返校的毕业实习生,系部也要求指导老师严格履职,定出时间再约实习生返校现场指导。

通过严格贯彻执行毕业实习生返校现场指导制度,学生在实习单位的稳定性大幅提高,对于岗位职业职责和职业能力也更加清楚,更好的胜任了企业岗位要求,这一举措也得到了用人单位的理解和好评。

5、市场部贴近一线服务专业系部及学生

学院市场部作业主导就业工作的职能部门,安排专人每年在学生实习前进行就业派遣手续办理、档案转移、改派手续等方面培训,帮助学生顺利完成毕业阶段的各项手续办理工作。

第三章 就业相关分析

本年度就业相关分析采用 2013 年、2014 年专业咨询机构麦可思公司为我院所做的就业调查报告内容。主要从以下几方面考虑:(1) 学生就业过程完整,就业状态稳定,数据更有借鉴参考价值;(2) 第三方调研数据更为真实、客观;(3) 由于我院依托交通行业办学,各专业具有很强的行业特色。且交通行业在京津冀一体化的大背景下,正处于稳定向上的发展状态,学生的反馈信息具有很强的连续性、相关性特点。

一、收入分析

1、毕业半年后的月收入

本校 2014 届毕业半年后的月收入为 3456 元,比本校调研专业 2013 届(3244 元)高 212 元,与交通类 2014 届(3513 元)基本持平。

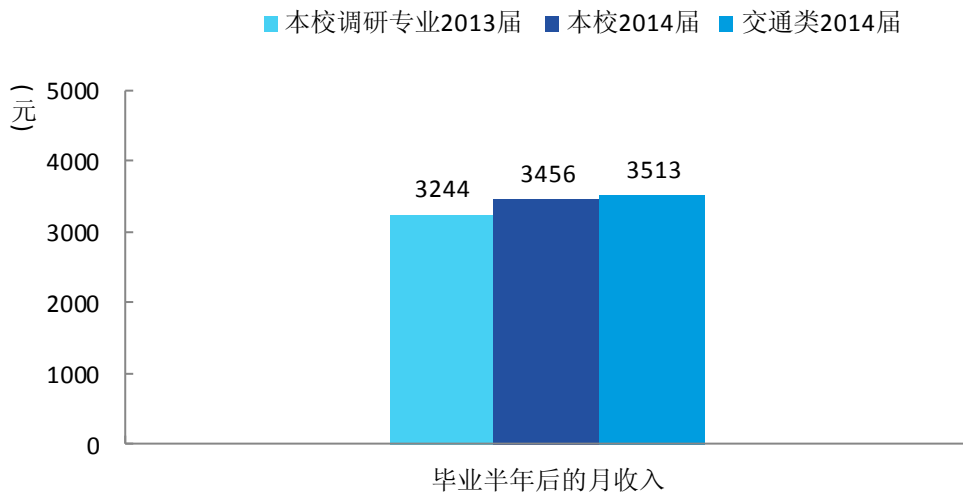


图 3.1 本校 2014 届毕业半年后的月收入

参照数据来源：麦可思-中国 2014 届大学毕业生社会需求与培养质量调查。

2、月收入分布

本校 2014 届毕业生中，有 23.3% 的人半年后月收入集中在 4000 元以上区间段，有 22.0% 的人半年后月收入集中在 2501-3000 元区间段，有 20.7% 的人半年后月收入集中在 2000 元及以下区间段。

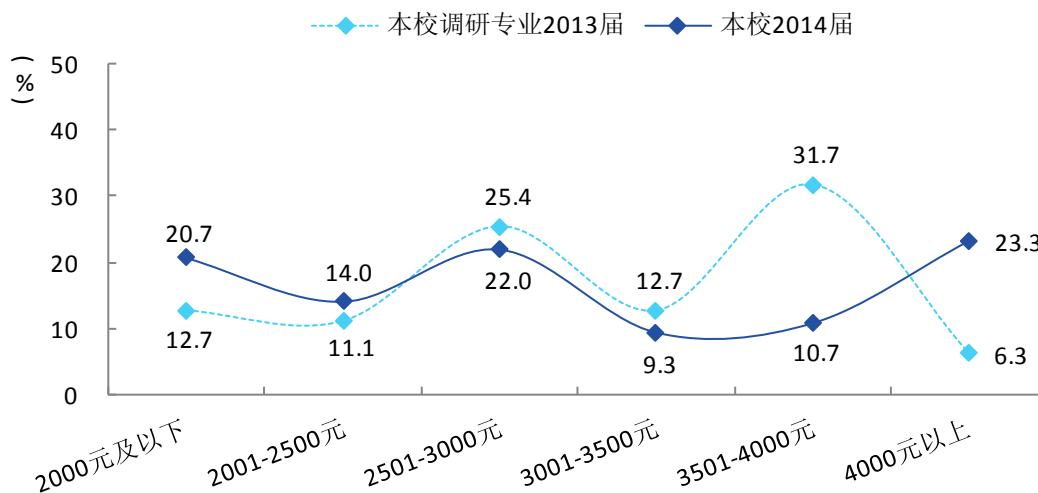


图 3.2 本校 2014 届毕业生月收入区间分布

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

3、各专业的月收入

本校 2014 届毕业半年后月收入较高的专业是道路桥梁工程技术（安全机控）（4394 元），毕业半年后月收入较低的专业是城市轨道交通车辆（2588 元）、城市轨道交通控制（2653 元）。

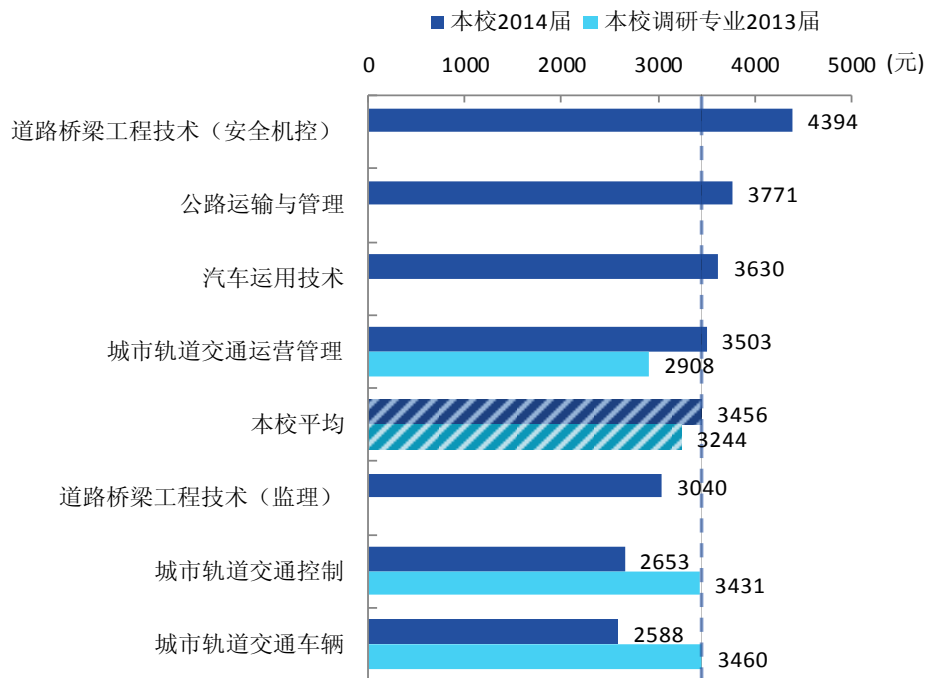


图 3.3 本校 2014 届各专业毕业半年后的月收入、与本校调研专业 2013 届对比

二、专业相关度

1、毕业生工作与专业相关度

本校 2014 届毕业生的工作与专业相关度为 71%，比本校调研专业 2013 届（89%）低 18 个百分点，比交通类 2014 届（65%）高 6 个百分点。

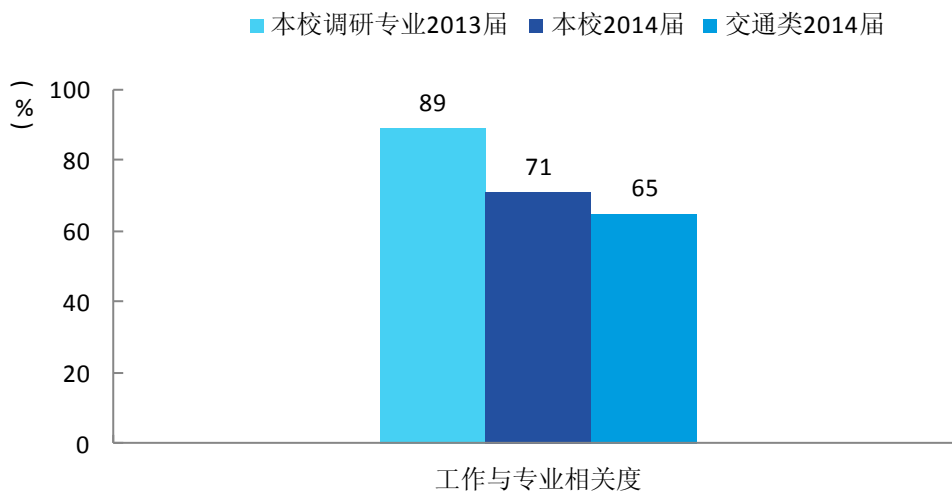


图 3.4 本校 2014 届毕业生工作与专业相关的人数%

2、选择与专业无关工作的原因

本校 2014 届毕业生选择专业无关工作的最主要原因是“专业工作不符合自己的职业期待”(32%)，其次是“专业工作岗位招聘少”、“迫于现实先就业再择业”(均为 20%)。

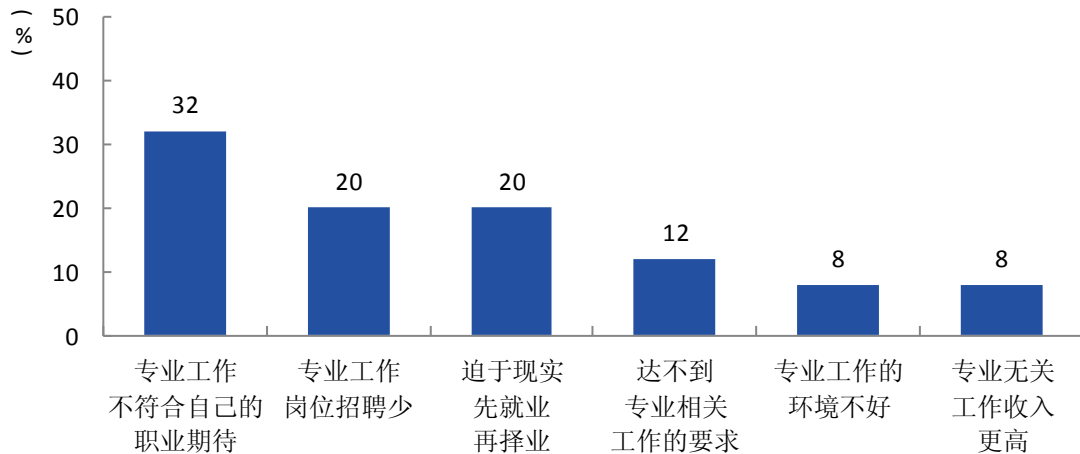


图 3.5 本校 2014 届毕业生选择专业无关工作的原因

3、各专业的工作与专业相关度

本校 2014 届工作与专业相关度较高的专业是城市轨道交通控制 (94%)；工作与专业相关度较低的专业是公路运输与管理 (44%)，该专业毕业生选择专业无关工作的主要原因是“达不到专业相关工作的要求”。建议学校依据就业市场需求，合理安排专业设置，并加强专业课程培养，使专业教育更好地满足工作需求。

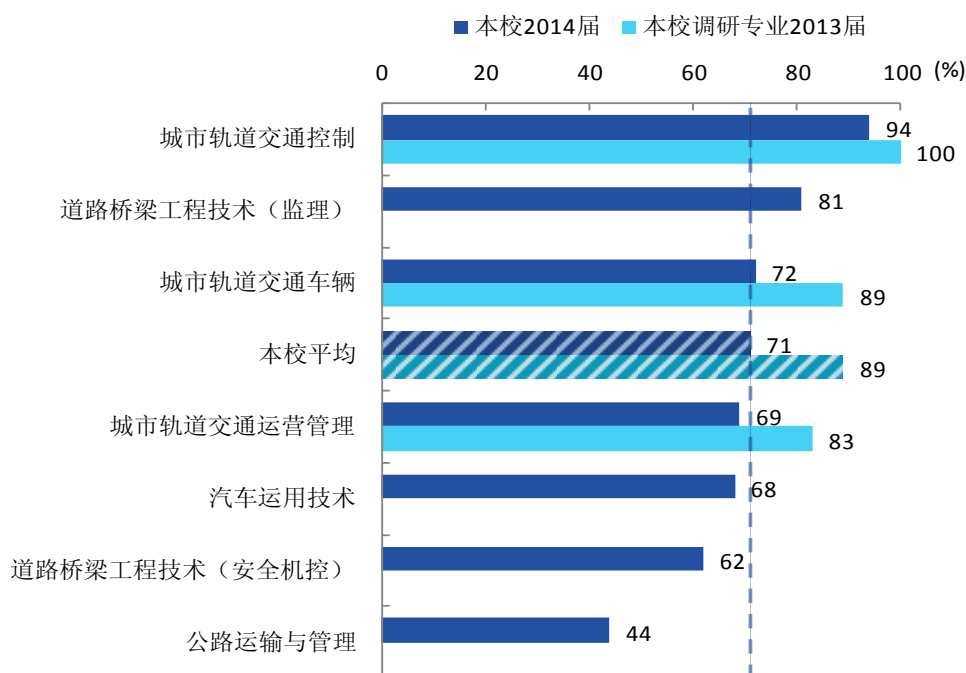




图 3.6 本校 2014 届各专业毕业生工作与专业相关的人数%、与本校调研专业 2013 届对比

三、就业现状满意度

本校 2014 届毕业生的就业现状满意度为 76%，比本校调研专业 2013 届（66%）高 10 个百分点，比交通类 2014 届（62%）高 14 个百分点。

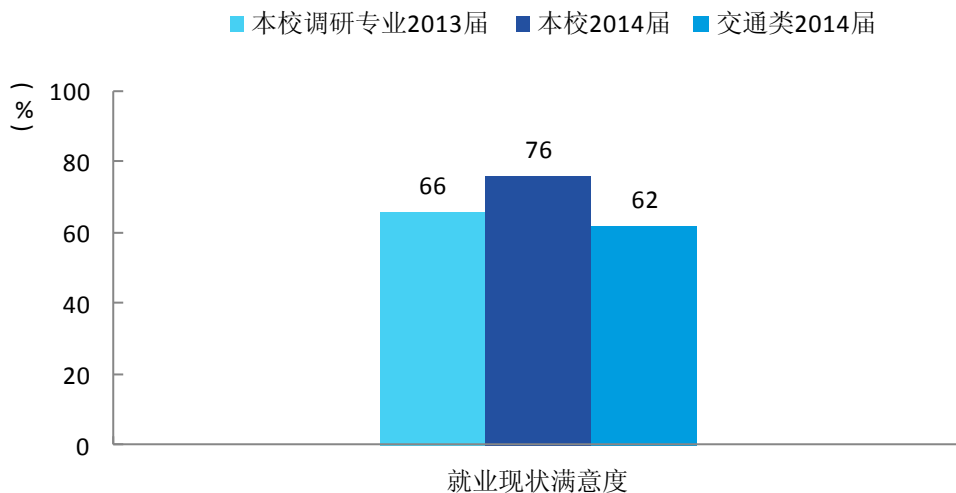


图 3.7 本校 2014 届毕业生的就业现状满意度

参照数据来源：麦可思-中国 2014 届大学毕业生社会需求与培养质量调查。

第四章 就业发展趋势分析

我院具有鲜明的交通专业特色，所以 2015 届毕业生仍然仅仅围绕交通行业就业，依托北京交通职业教育集团，学院与北京公共交通控股集团有限公司、北京市地铁运营有限公司、北京市基础设施投资有限公司、北京市轨道交通建设管理有限公司、北京市政路桥建设控股集团有限公司、北京市首都公路发展集团有限公司、北京市公联公路联络线有限公司、北京祥龙资产经营有限责任公司等八大国有企业集团签订了长期战略合作框架协议，各类订单班为学生顺利就业奠定了坚实的基础。

我院的专业归总为 4 大专业群，在交通行业领域起到了排头兵的作用。

一、城市轨道交通类专业群（城市轨道交通系）

随着地铁 14 号线中段、昌平线二期正式开通试运行，北京市城市轨道交通目前通车里程 554 公里。按照北京市轨道交通发展规划，2020 年将达到 1000-1200 公里，存在大量新增岗位需求。



就业市场只限定在北京区域内，与开设同类专业的院校存在一定的竞争关系。我院作为全国城市轨道交通专业委员会主任单位，于 2012 年即实现了城市轨道类所有专业全覆盖，招生规模、招生专业在北京市排在第一位。同时，与北京地铁公司合作，第一期投资 5000 万元在我院海淀校区规划建设了全国最大的城市轨道交通实训基地，既为学院教学提供了可靠的保障，也为北京地铁、京港地铁提供了职工在职培训基地，具有较大的竞争优势，未来城市轨道交通系的工作重点是继续加强专业竞争力建设，以不断提升教育教学工作质量，满足行业企业的旺盛需求。

二、汽车服务与管理专业群（汽车工程系、汽车经济管理系、汽车车身工程系）

是学院历史最悠久、社会影响力最大的专业群。专业教师均接受过德国、英国等先进的职业教育培训，教育理念先进、技术领先。毕业生成为汽车后市场专业技术人员和销售及售后服务人员的精英团队，遍布北京中高端汽车品牌经销店，在汽车诊断与检测、汽车销售与服务管理、汽车钣金与喷漆、汽车配件管理、汽车定损与评估领域发挥了骨干作用。目前，在北京 400 多家 4S 店的 90% 的店里均有我院的毕业生，有 30% 以上的技术总监、站长、服务经理等都是我院毕业生，毕业生数量远远满足不了市场的需求，毕业生在未来较长时期内仍将处于供不应求的状态。

三、交通管理与信息工程专业群（交通管理与信息工程系）

智能交通、综合交通的体系的搭建，给交通管理与信息工程专业群以巨大的发展空间。依托北京交通职教集团、北京市交通委对学院的大力支持，在公交枢纽、智能交通、航空服务、物流管理等行业具有较强的优势。与北京公交集团、北京公联枢纽管理有限公司、北京邮政管理局、北京华航航空服务有限公司等企事业单位合作办学，为其输送高素质、复合型交通管理专门人才，前景广阔，潜力无限。

四、道路桥梁专业群（道路桥梁工程系、道路机电工程系）

我院该类专业紧紧依托北京交通职教集团内三大签约单位北京市政路桥建设控股集团有限公司、北京市首都公路发展集团有限公司、北京市公联公路联络线有限公司以及中交集团、北京城建集团、北京城区各市政工程公司、北京市各大监理咨询公司等，通过多年合作，已建立了长期稳定的合作关系。结合学院扎实的办学理念，与同类院校相比，我院毕业班具备比较明显的竞争优势，企业粘稠度较高（**粘稠度**：即同一用人单位连续多年接收毕业生）。



第五章 就业对教育教学的反馈与提升就业质量措施

一、就业对教育教学的反馈

- 1、加强职业道德、职业精神的培养。爱岗敬业、树立主人翁意识。
- 2、加强先进技术的掌握，学习能力的提高，创新意识的树立。
- 3、建立招生、人才培养和就业联动机制，提高人才培养契合度。

二、提升毕业生就业质量的工作措施

1、完善联动机制，确保就业工作顺利落实

我院就业工作在院党委书记的关怀下，在主管副院长的直接领导下，建立了一支专业的就业工作队伍，大兴、通州、海淀三个校区院级从事就业工作的教师达到 4 人，各专业也有对应负责老师。由于就业工作队伍稳定，并且依靠与各类用人单位建立的长期合作，保障了各专业学生就业渠道的畅通。

2、整合资源、校区专业负责，搭建就业服务体系

依托北京交通职教集团平台，实现学生实际与企业需求无限接近对接，提高双选会成功率。实行校区负责制，由所在校区负责就业的教师与各专业系一起安排就业指导相关工作，落实各专业专场招聘会：轨道类各专业大型专场招聘活动 2 场，小型招聘会 10 余场；汽车类各专业大型专场招聘活动 5 场，小型招聘会 10 余场；物流运管类专业大型专场招聘活动 2 场，小型招聘会 5 场；道桥类各专业大型专场招聘活动 2 场，小型招聘会 5 场。岗位需求数远远大于毕业生数。

3、践行现代学徒制，构建校企“双主体”育人模式

聘任企业骨干技术人员为学生实习辅导员，加强学生顶岗实习教育管理工作，与学院专业老师密切联系，不断深化与企业的多方面合作，促进学生的就业稳定。

4、落实就业跟踪，保证毕业生可持续发展

为全面了解毕业生就业情况和人才培养质量，进一步推进教育教学改革，建立了毕业生跟踪调查制度，目的是通过了解学校毕业生在走向工作岗位后的思想品德、专业技能和专业知识综合运用以及适应工作程度等情况内容，及时了解学校教学质量水平，了解和掌握毕业学生实际工作岗位上的表现，并根据毕业生、用人单位的意见和社会对人才的要求，调整、改善专业人才培养目标和课程体系，促进人才培养质量的提高，从而进一步促进学生的就业工作，保证毕业生可持续发展。